

**IKEA Italia Property  
S.r.l.**

**MODELLO  
DI ORGANIZZAZIONE E DI  
GESTIONE**

**AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 8  
GIUGNO 2001 N. 231**

**Allegato 3  
Glossario**

Aggiornamento Novembre 2013

Le seguenti definizioni si riferiscono a tutte le parti del Modello e del Codice di Condotta, fatte salve ulteriori eventuali definizioni contenute nelle singole parti.

<b>Altre Disposizioni Rilevanti</b>	Gli allegati al Modello ed al Codice di Condotta, le relative procedure attuative e le altre disposizioni normative, contrattuali (individuali e collettive) e aziendali (es. il Regolamento Aziendale, il Manuale per Sicurezza, il Manuale HACCP) regolanti le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da parte dei Dipendenti.
<b>Autorità</b>	L'Autorità Giudiziaria, le Autorità di Vigilanza, le forze dell'ordine e qualunque Pubblico Ufficiale o Incaricato di Pubblico Servizio che abbia poteri ispettivi.
<b>Attività Sensibili</b>	Le specifiche attività a rischio Reato, così come individuate dal documento "Matrice Attività Sensibili".
<b>CCNL</b>	Il contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi.
<b>Codice di Condotta</b>	Il Codice di Condotta è il documento all'interno del quale sono sintetizzati i principi fondamentali cui si ispira la Società dello svolgimento della propria attività.
<b>Codici IWAY</b>	I Codici denominati " <i>The IKEA Way of Purchasing Home Furnishing Products</i> " e " <i>The IKEA Way on Distributing Home furnishing Products</i> ".
<b>Collaboratori Esterni</b>	Gli agenti, fornitori, consulenti, partners d'affari, appaltatori, collaboratori e, comunque, tutti quei soggetti che operano in Italia e all'estero direttamente ed indirettamente in nome e/o per conto e/o sotto il controllo di IKEA.
<b>Decreto 231 o Decreto</b>	Il Decreto Legislativo n. 231 dell'8 giugno del 2001 e successive integrazioni e modifiche.
<b>Destinatari del Codice</b>	I Dipendenti e i membri degli organi sociali.
<b>Destinatari del Modello</b>	I Dipendenti, i membri del Consiglio di Amministrazione e, per quanto di competenza, i Collaboratori Esterni.
<b>Dipendenti</b>	I collaboratori legati alla Società da un rapporto di lavoro subordinato, indipendentemente dal contratto applicato, dalla qualifica e/o dall'inquadramento

aziendale riconosciuti (ad esempio dirigenti, quadri, impiegati, operai, lavoratori a tempo determinato, lavoratori con contratto di inserimento etc.), nonché dall'eventuale distacco presso altri datori di lavoro in Italia o all'estero.

<b>ESPRIT (Environmental, Social, Public Relation, Italy)</b>	Gruppo facente parte della struttura organizzativa di IKEA dedicato ai temi della responsabilità d'impresa ed alla loro comunicazione.
<b>Incaricato di un pubblico servizio</b>	Ai sensi dell'art. 358 c.p. <i>“sono incaricati di un pubblico servizio coloro i quali, a qualunque titolo, prestano un pubblico servizio. Per pubblico servizio deve intendersi un'attività disciplinata nelle stesse forme della pubblica funzione, ma caratterizzata dalla mancanza dei poteri tipici di quest'ultima, e con esclusione dello svolgimento di semplici mansioni di ordine e della prestazione di opera meramente materiale”.</i>
<b>IKEA o la Società</b>	Ikea Italia Property S.r.l.
<b>Modello di Organizzazione e di Gestione o Modello</b>	Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da Ikea Italia Property S.r.l. ai sensi del Decreto 231 comprensivo dei suoi allegati.
<b>Organismo di Vigilanza o OdV</b>	L'organismo interno di controllo, preposto alla vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Modello nonché al monitoraggio del relativo aggiornamento.
<b>Pubblica Amministrazione</b>	Gli enti pubblici, le pubbliche amministrazioni e, in ogni caso, con gli interlocutori istituzionali, sia italiani che esteri.
<b>Pubblico Ufficiale</b>	Ai sensi dell'art. 357 c. p. <i>“sono pubblici ufficiali coloro i quali esercitano una pubblica funzione legislativa, giudiziaria o amministrativa. Agli stessi effetti è pubblica la funzione amministrativa disciplinata da norme di diritto pubblico e da atti autoritativi e caratterizzata dalla formazione o manifestazione della volontà della pubblica amministrazione o dal suo svolgersi per mezzo di poteri autoritativi o certificativi”.</i>
<b>Reato</b>	Le fattispecie di reato indicate nell' Elenco dei Reati (Allegato 1 al Modello Organizzativo).
<b>Regolamento Aziendale</b>	Il regolamento aziendale vigente nella Società.
<b>Responsabile Risorse Umane Competente</b>	Il Responsabile delle Risorse Umane competente a formulare le contestazioni disciplinari ed ad irrogare le sanzioni disciplinari, come individuato dal sistema di deleghe e procure della Società.

<b>Sistema Disciplinare</b>	Il sistema disciplinare adottato in ottemperanza all'art. 6, 2° comma, lettera e) del Decreto 231, da applicarsi in caso di mancato rispetto del Codice di Condotta e del Modello di Organizzazione e di Gestione adottati dalla Società
<b>Società Controllate</b>	Le società controllate da Ikea Italia Property S.r.l. ai sensi dell'art. 2359 c.c.
<b>Statuto dei Lavoratori</b>	La legge n. 300 del 1970.