

ליבנה צפוני בע"מ (רשת "איקאה")

נוהל "עובד מגייס חבר" כלל רשתי (גרסת פברואר 2025)

1. **מבוא**
- 1.1 נוהל זה יחול על **כלל העובדים הקבועים של רשת "איקאה"** (להלן: **"החברה"**) מלבד לעובדים הבאים:
- (א) עובדים זמניים או עונתיים (שאינם קבועים);
 - (ב) עובדי מחלקת משאבי אנוש;
 - (ג) מנהלים מדרגת מנהלי תחומים (MT) ומעלה;
 - (ד) מנהלים מדרגת מנהלי מחלקה (GL) לא יכולים להמליץ על מועמדים למחלקה שבניהולם, אך ביכולתם להמליץ על חברים למחלקות אחרות.
- 1.2 תכלית נוהל זה לעודד גיוסי עובדים חדשים לחברה באמצעות הליכי השמה שראשיתם בהמלצה אישית של אחד מעובדי החברה באמצעות מתן תגמול אישי לעובד הממליץ העומד בכל תנאי נוהל זה (להלן: **"גמול גיוס"**).
2. **הליך הגיוס**
- 2.1 עובד חברה (להלן: **"הממליץ"**) יהיה רשאי להפנות פרטי חבר המוכר לו אישית (להלן: **"המומלץ"**) למחלקת משאבי אנוש (או לתיבת דוא"ל ייעודית) כמועמד לעבודה במשרה קבועה המוצעת בחברה (והמפורסמת באתר האינטרנט של החברה או בכל אמצעי פרסום אחר) (להלן: **"ההמלצה"**).
- 2.2 ככל שהמומלץ יתקבל לעבודה בחברה, הממליץ יהיה זכאי **לגמול גיוס קבוע** בגובה של **2,000 ₪** (במונחי ברוטו) או **לגמול גיוס זמני** בגובה של **500 ₪** (במונחי ברוטו) בכפוף לעמידה בכל יתר תנאי הזכאות המפורטים להלן (**"גמול גיוס"**).
- 2.3 בכל הנוגע להליך ההשמה של המומלץ בחברה, מובהר כדלקמן:
- 2.3.1 לחברה שיקול דעת מלא, מוחלט ובלעדי בכל הנוגע לניהול הליך ההשמה ו/או הליך המיון, בכלל, ולקבלת המומלץ, בפרט.
 - 2.3.2 על הממליץ לקבל מראש את הסכמת המומלץ לשמש מועמד לעבודה למשרה קבועה בחברה.
 - 2.3.3 אין כל מגבלה למספר המומלצים או המשרות הקבועות שכל עובד חברה יהיה רשאי להמליץ לשם גיוסם על-ידי החברה (ומכאן, שאותו עובד יכול להימצא זכאי ליותר מגמול גיוס אחד).
 - 2.3.4 סך גמול הגיוס השנתי לעובד חברה בגין שנת עבודה קלנדרית אחת (קרי: ינואר-דצמבר) לא יעלה על 20,000 ₪ (במונחי ברוטו).
 - 2.3.5 נוהל זה לא יחול בכל אחד מבין המקרים הבאים (להלן: **"החריגים"**):

- (א) המומלץ כבר נכלל במאגר מועמדים לעבודה של החברה לפני מתן ההמלצה;
- (ב) המומלץ הועסק בעבר כעובד החברה;
- (ג) המומלץ מועסק על-ידי החברה כעובד קבלן שירות או קבלן כוח אדם.

3. תנאי הזכאות לגמול גיוס

3.1 גמול גיוס עובד קבוע

- הממליץ יהיה זכאי לגמול גיוס עובד קבוע (2,000 ₪) בכפוף לעמידה בארבעת התנאים המצטברים הבאים:
- (א) המומלץ יתקבל לעבודה במשרה קבועה בחברה וטרם חלפו שלושה חודשים ממועד ההמלצה ועד למועד הקליטה כאמור;
- (ב) המומלץ השלים שלושה חודשי עבודה מלאים בפועל (להלן: "תקופת ניסיון").
- (ג) הממליץ עדיין נמנה עם עובדי החברה בתום תקופת הניסיון;
- (ד) לא מתקיים אף אחד מבין ארבעת החריגים המפורטים לעיל.
- גמול גיוס עובד קבוע ישולם במתכונת הבאה (במונחי ברוטו):
- (1) בתום חודש עבודה ראשון - 500 ₪;
 - (2) בתום שני חודשי עבודה - 500 ₪;
 - (3) בתום שלושה חודשי עבודה - 1,000 ₪.

3.2 גמול גיוס עובד זמני (רלוונטי בתקופות גיוס שייקבעו ויפורסמו על-ידי החברה)

- הממליץ יהיה זכאי לגמול גיוס עובד זמני (500 ₪ ברוטו) בכפוף לעמידה בשלושת התנאים המצטברים הבאים:
- (א) המועמד לא היה מוכר קודם לכן, במערכות החברה בדרך כלשהיא
- (ב) המומלץ השלים חודש עבודה מלא בפועל, לפחות.
- או- במקרים בהם מוגדרת תקופת העבודה בחוזה כתקופה קצובה הנמוכה מחודש ימים, והעובד השלים עבודה בפועל של כל תקופת העסקתו כפי שנקבעה בחוזה ההתקשרות עמו.
- (ג) הממליץ עדיין נמנה עם עובדי החברה במועד התקיימות התנאי הקודם (השלמת חודש עבודה מלא בפועל).

3.3 שינוי מעמד עובד זמני לעובד קבוע

- במקרים בהם עובד זמני ייקלט כעובד קבוע בחברה הממליץ יהיה זכאי להשלמת גמול הגיוס (1,500 ₪ ברוטו) על פי שתי פעימות התשלום האחרונות המפורטות לעיל בסעיף 3.1 (ממועד קבלת הקביעות).

4. כללי

- 4.1 נוסח נוהל זה מופנה לעובדות ולעובדים כאחד וניסוחו בלשון זכר הינו מטעמי נוחיות בלבד.

- 4.2 מרשמי החברה ישמשו ראיה מכריעה וסופית בכל דבר ועניין הנוגע לבחינת יישום נוהל זה.
- 4.3 החברה תהיה רשאית, בכל עת, לשנות ואף לבטל נוהל זה באמצעות מתן הודעה מתאימה על כך באתר האינטרנט של החברה (וזאת מבלי לגרוע מהמשך החלת הנוהל במתכונתו, באותה עת, על המלצות שהוגשו קודם לכן).