

שכר ש=ה

לעובדת ולעובד

החזון של איקאה הוא ליצור חיי יום-יום טובים יותר. אנו באיקאה דוגלים בהעסקה רב גונית ותרבותית הנותנת ביטוי הולם לכלל רובדי החברה הישראלית. תנאי העסקה של עובדות ועובדי איקאה כוללים הטבות רבות מעבר לחוקי העבודה הבסיסיים וכוללים תשלומי רווחה מגוונים המעוגנים במסגרת ההסכם הקיבוצי הקיים בחברה.

כמחצית מתפקידי הניהול בחברה מאוישים כיום על-ידי נשים והחברה חותרת להשגת שוויון מגדרי מלא בכלל הרמות והתפקידים!

49%

נשים

בעמדות ניהול

47%

נשים

בחברה

אנו מיישמים באיקאה שני מדרגי שכר אחידים לעובדים שעתיים ולעובדים חודשיים המבוססים על אמות מידה ענייניות בלבד וללא כל תלות מגדרית כגון: תפקיד, וותק ושביעות רצון מנהלים.

מצבת עובדי החברה חולקה לארבע קבוצות:

1. קבוצה ראשונה: שיעור העובדות הינו 42%.

בשנת 2023 שכר הבסיס הממוצע של העובדות היה גבוה בשיעור של 2% בהשוואה לעובדים.

סך התשלומים ששולמו לעובדים, לרבות הפרשות פנסיוניות, שכר בגין שעות עבודה נוספות ותשלומים שאינם שכר עבודה, היה גבוה בשיעור של 3% בהשוואה לעובדות.

2. קבוצה שנייה: שיעור העובדות הינו 40%.

בשנת 2023 שכר הבסיס הממוצע של העובדות היה גבוה בשיעור של 8.5% בהשוואה לעובדים.

סך התשלומים ששולמו לעובדים, לרבות הפרשות פנסיוניות ותשלומים שאינם שכר עבודה, היה גבוה בשיעור של 2.9% בהשוואה לעובדות.

3. קבוצה שלישית: שיעור העובדות הינו 69%.

בשנת 2023 שכר הבסיס הממוצע של העובדות היה נמוך בשיעור של 10% בהשוואה לעובדים.

סך התשלומים ששולמו לעובדים, לרבות הפרשות פנסיוניות ותשלומים שאינם שכר עבודה, היה גבוה בשיעור של 23% מעובדות בקבוצה זו. קבוצת עובדים זו הינה הטרוגנית, מורכבת מתפקידים בעלי מאפיינים ייחודיים המאוישים על-פי-רב על-ידי עובד/ת יחיד/ה ולכן יכולת ההשוואה של תנאי שכר העובדים בקבוצה זו מוגבלת.

4. קבוצה רביעית: שיעור העובדות הינו 42%.

בשנת 2023 שכר הבסיס הממוצע של העובדות היה נמוך בשיעור של 5% בהשוואה לעובדים.

בהשוואה של סך התשלומים ששולמו לעובדות, לרבות הפרשות פנסיוניות ותשלומים שאינם שכר עבודה, היה גבוה בשיעור של 7% מעובדות בקבוצה זו.

אחוז העובדים ששכרם נמוך מהממוצע:

- שיעור העובדות ששכרן נמוך מהשכר הממוצע בחברה: 26%
- שיעור העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע בחברה: 40%

**הנתונים המופיעים מעלה, נכונים למשרה מלאה והופקו בהתאם לנתוני השכר ששולמו עד ליום 31.12.2023

*** דוח זה מהווה דו"ח פומבי של ליבנה צפוני בע"מ לשנה קלנדרית 2023 בהתאם לסעיף 6ב' לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996.