

# MUCHO



**Conoce todo  
lo que IKEA  
te ofrece**

Hej!

## COMPENSACIÓN TOTAL

Salario + Programa de beneficios  
+ Formación y desarrollo + Ambiente de trabajo





## CULTURA Y VALORES

Nuestro Programa de Compensación **MUCHO +** fomenta nuestra cultura y valores; y promueve la unión y el cuidado de las personas y el planeta.



## ESTAMOS AQUÍ PARA LA MAYORÍA

Nuestro Programa de Compensación **MUCHO +** es equitativo e inclusivo y asegura el acceso a todos los colaboradores/as.



## LAS PERSONAS ELIGEN IKEA POR LO QUE REPRESENTAMOS

Nuestro Programa de Compensación **MUCHO +** es competitivo sin ser nuestra principal herramienta competitiva.





# Índice

Compensación Total	1
Nuestra filosofía en cinco puntos clave	2
<b>+ Salario</b>	<b>3</b>
<b>+ Programa de beneficios</b>	<b>4</b>
Te cuidamos	5
Celebramos juntos	9
Tus momentos importantes	10
Tu dinero	11
<b>+ Formación y desarrollo</b>	<b>14</b>
<b>+ Ambiente de trabajo</b>	<b>17</b>
La Visión y los Valores de IKEA	18
People & Culture	20

# Hej!

Como bien sabes, en IKEA nos gusta adelantarnos a los acontecimientos y prever aquello que está por venir. **Sobre todo con aquello que tiene que ver contigo.**

Queremos **reconocer tu labor diaria y ofrecerte soluciones rápidas y lo más personalizadas posible** a problemas o necesidades que puedas tener, así como apoyo en aquellos momentos en los que lo necesites.

**Queremos compensar tu trabajo diario de una forma especial que va más allá de lo puramente económico. ¡Te cuidamos dentro y fuera de IKEA!**

## EMPLOYMENT STANDARDS

Los IKEA Employment Standards describen las **normas básicas de nuestra relación contigo**, con el objetivo de ser **un gran lugar para trabajar.**



Salario



Ambiente de trabajo inclusivo



Formación y desarrollo dentro de la compañía



Programa de beneficios





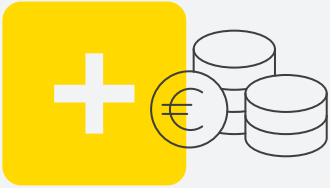
# Nuestra filosofía en cinco puntos clave

La manera en la que IKEA quiere recompensarte y reconocer tu trabajo diario es uno de los pilares fundamentales que sostiene tu experiencia como colaborador/a.

**Queremos ser una compañía atractiva para ti, involucrarte y que te quedes con nosotros/as.**

Nuestro objetivo es desarrollar políticas y prácticas de remuneración que sigan los **cinco puntos que consideramos fundamentales:**

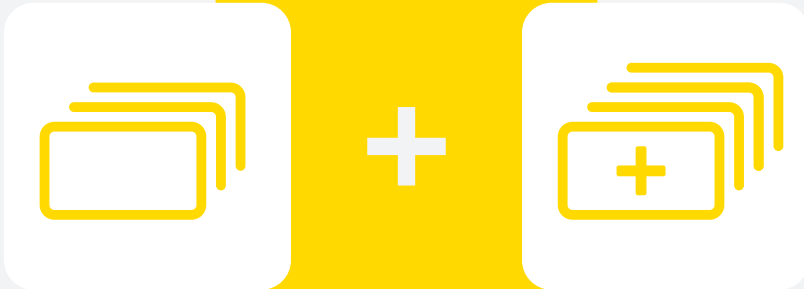
- 1 **Apostamos por un paquete de compensación total igual para todos/as**
- 2 **Que sea sostenible en el tiempo**
- 3 **Premiamos el desempeño y el compromiso (OIB & TACK!)**
- 4 **Tu puesto y las competencias definen nuestra oferta de compensación**
- 5 **Ofrecemos un conjunto de beneficios adaptables a tus necesidades personales**



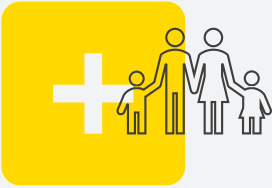
# Salario

A través de nuestra **Política de Remuneración (People Strategy)** ofrecemos un **salario que está por encima del convenio** e incluimos **complementos específicos de puesto** para conseguir el desarrollo profesional en función de la especialización y contribución al negocio de los diferentes puestos de trabajo.

**SALARIO  
CONVENIO**



**COMPLEMENTOS  
ESPECÍFICOS  
DE PUESTO**



## Programa de Beneficios

IKEA te ofrece el **Programa de Beneficios sociales más completo del sector**. Con él disfrutamos cuidándote en todos los momentos de tu vida. Creemos que es la única manera de **devolverte el tiempo y el esfuerzo que dedicas diariamente a IKEA**.

Estos beneficios que puedes disfrutar desde que firmas un contrato con IKEA **simbolizan nuestra cultura y nuestros valores**.



Accede a tus beneficios desde **Now P&C**

## Tus beneficios, tu bienestar

Te cuidamos

Celebramos juntos

Tus momentos importantes

Tu dinero



## LYKTA

Inversión desde 2018 | Más de 1.050.000 euros

IKEA pone a disposición de todos los colaboradores/as y sus familiares convivientes un **servicio de atención social**. Este servicio está enfocado a aquellas personas que puedan encontrarse en situaciones de necesidad social o requerir consultas profesionales de carácter social.

### ¿Qué hace Lykta?



**LYKTA ofrece acompañamiento en la resolución o mejora de determinadas situaciones, contribuyendo a aumentar el bienestar social y laboral.**

## CABLE IKEA

Inversión desde 2018 | Más de 590.000 euros



IKEA quiere contribuir activamente al **desarrollo integral de las personas**. CABLE IKEA supone una **ayuda económica que permite un mayor nivel de bienestar social** para los colaboradores/as que viven una situación de emergencia.

**Una empresa externa analiza las solicitudes de forma confidencial, objetiva y anónima.** Si un colaborador/a está pasando por un momento complicado puede enviar su solicitud a la dirección:

[cableikea@firmaquattro.com](mailto:cableikea@firmaquattro.com)



## SERVICIO MÉDICO

En IKEA disponemos de un **servicio médico en todas las tiendas que se encarga de realizar la vigilancia de tu salud**, así como de atender cualquier problema de esta índole que puedas sufrir durante tu jornada.



## AYUDA PSICOLÓGICA

Además, de los reconocimientos periódicos, IKEA pone a tu disposición **bonos a precios muy especiales canjeables por sesiones de ayuda psicológica.**



## FISIOTERAPIA

IKEA te ofrece un servicio de fisioterapia adquiriendo **bonos a precios muy especiales** o acudiendo al fisioterapeuta **disponible en algunas tiendas**. ¡Consulta a tu responsable!



## SEGURO DE VIDA Y ACCIDENTES

*Inversión desde 2018 | Más de 1.185.000 euros*

IKEA cuida de todos los colaboradores/as poniendo a tu disposición un **seguro de vida y accidentes con una cobertura superior a la que establece nuestro convenio de grandes almacenes**.

## SEGURO MÉDICO



Desde que te conviertes en colaborador/a de IKEA tienes a tu disposición un **seguro médico gestionado por Cigna**.

Este seguro te ofrece precios muy competitivos y un **cuadro médico preferente, así como cobertura dental con tratamientos gratuitos y otros con importantes descuentos**.



## APP WellWo DE BIENESTAR INTEGRAL

IKEA te ofrece la posibilidad de utilizar una **App de bienestar integral**.

### ¿Qué quiere decir esto?

Esta App está diseñada para mejorar tu bienestar haciendo hincapié en 6 pilares: **salud física, nutricional, medioambiental, emocional, social y financiera**.

A través de contenido audiovisual fomentamos hábitos de vida saludables para ti.



## ESPACIO DE TRABAJO SANO Y SEGURO

Porque la confianza de trabajar en un lugar seguro es la base para nuestro crecimiento personal y profesional, **en IKEA nos esforzamos por ofrecer unas buenas condiciones de trabajo y reducir los accidentes laborales**.



## EL TIEMPO ES VIDA

Si hay algo que en IKEA valoramos es **el tiempo**. Por eso queremos que dispongas de él de una forma coherente y práctica, ya sea en los momentos importantes de tu vida, en los descansos de tu jornada laboral o en tus vacaciones.

Por eso, nos hemos esforzado para ofrecer a todos los colaboradores/as un **amplio abanico de posibilidades relacionadas con los horarios y la gestión del tiempo**.

### ¿CONOCES LAS VENTAJAS DE TRABAJAR EN IKEA?

#### + HORARIOS

- El horario anual se divide en **3 tercios** que se entregan con **15 días de antelación**. ¡Conocerás tu horario de los siguientes 4 meses y podrás organizar tus planes!
- Si eres colaborador/a a tiempo parcial **siempre trabajarás en la misma franja de contrato** (mañana, tarde o noche).
- En IKEA no existen los turnos partidos, **¡tu jornada siempre será continua!**

#### + TIEMPO DE DESCANSO

- Descanso mínimo de **30 minutos para turnos superiores a 5 horas**.

#### + DÍAS LIBRES

- Al menos **2 a la semana en la planificación**. Como máximo, trabajarás 224 días al año.
- El día de tu **cumpleaños**, ¡disfrútalo!

#### + FINES DE SEMANA LIBRES

- **14 al año** (contrato a tiempo completo).
- **10 al año** (contrato a tiempo parcial).
- De los anteriores, **3 fines de semana serán sábado, domingo y lunes** (trabajador/a nocturno/a).

#### + DESEOS PLANIFICABLES

- Podrás elegir **6 opciones de libranza al año** y se concederán, al menos, **3 de ellas**.

#### + VACACIONES

- Disfrutarás **10 días de vacaciones en invierno** (octubre-mayo) y **21 días en verano** (junio-septiembre).

##### En verano

- En enero conocerás las vacaciones y fines de semana libres correspondientes a ese periodo.
- Por cada **bloque de 7 días** de vacaciones de verano que traslades al periodo comprendido entre enero y mayo **percibirás una compensación de 180 €**.

#### + EN NAVIDAD

- Te garantizamos un descanso: **24/25 de diciembre, 31/1 de diciembre/enero o 5/6 de enero** (si estás contratado a tiempo completo o tiempo parcial).



## POLÍTICA INTERNA DE DESCONEXIÓN DIGITAL

**En IKEA creemos en el equilibrio entre la vida laboral y la personal. Por eso, consideramos que es muy importante diferenciar entre una y otra, así como fomentar la correcta y sana relación entre ambas.**

Por eso, en IKEA **tienes derecho a no responder a cualquier tipo de comunicación por cualquier canal (correo electrónico, teléfono, whatsapp, redes sociales, etc), fuera de tu horario de trabajo, salvo causa de fuerza mayor.**

En IKEA **los managers no te llamarán ni enviarán correos electrónicos o de mensajería de cualquier tipo fuera tu horario de trabajo.** Además, hemos establecido las siguientes buenas prácticas, entre otras:

- Se harán conferencias y video conferencias para evitar desplazamientos innecesarios.
- Se marcarán reuniones con hora de inicio y fin.
- Cualquier reunión fuera de tu horario de trabajo será voluntaria y el tiempo considerado como efectivo de trabajo.
- Los managers y el personal de SO harán uso del sistema de envío retardado en aquellos correos electrónicos que te envíen sabiendo que estás fuera de tu horario.
- Participarás en una encuesta para conocer el grado de cumplimiento.

### Guía práctica para colaboradores/as

Te entregaremos una **guía práctica de opciones para la desconexión digital** que evite la fatiga informática, en las siguientes herramientas: Outlook, Teams, Whatsapp.

### Colaboración de IT

El departamento de IT se encargará de establecer medidas que favorezcan la desconexión digital como la **limitación, a partir de una hora, en la que los correos electrónicos quedarán pendientes de entrega hasta el día siguiente o, de igual modo, desde el inicio de tus vacaciones hasta tu incorporación.**

### Grupos de WhatsApp y mensajería

- Son voluntarios.
- Nadie podrá tomar medidas disciplinarias contra ti por no pertenecer a uno de estos grupos.
- Es tu responsabilidad no recibir los mensajes que no quieras recibir. Puedes optar por silenciar estos grupos en tus días de descanso y vacaciones.

**Puedes informar de incumplimientos del derecho a la desconexión digital. ¡Consulta a tu manager!**



## ANIVERSARIOS

Inversión desde 2018 | Más de 2.060.000 euros

Nuestro mejor regalo es cumplir años contigo. Para premiar tu fidelidad y contribución a IKEA durante **10, 15, 20 y 25 años**, te obsequiamos con unos regalos muy especiales. **¡Y que cumplas muchos más!**

### 10 AÑOS EN IKEA

La llave Allen de Plata es tuya y con ella te damos **3 días libres\*** a disfrutar de manera consecutiva, **550 € brutos en tu nómina y un Bono Smartbox de 300 €**.

### 15 AÑOS EN IKEA

Te entregaremos una tarjeta IKEA de regalo por valor de **500 €** y te damos **5 días libres\*** a disfrutar de manera consecutiva.

### 20 AÑOS EN IKEA

Recibirás una tarjeta IKEA de regalo por valor de **800 €** y **8 días libres\*** a disfrutar de manera consecutiva.

### 25 AÑOS EN IKEA

Hay una llave de **Allen de Oro** esperándote. Para celebrarlo te damos **10 días libres\*** a disfrutar de manera consecutiva.

Además, IKEA ingresará en tu nómina **1.500 €** y podrás elegir entre un **Bono SmartBox por valor de 600 €** o una tarjeta regalo de IKEA del mismo importe.

### 30 AÑOS EN IKEA

Te entregaremos una tarjeta IKEA de regalo por valor de **500 €**. Y te damos **5 días libres\*** a disfrutar de manera consecutiva.

*\*Los días libres, en cualquiera de los aniversarios, no serán acumulables a años posteriores.*



## REGALO DE NAVIDAD

Inversión desde 2018 | Más de 2.850.000 euros

Cada año, en Navidad, IKEA te obsequia con un regalo para poder disfrutarlo durante estas fechas.



## FIESTAS ANUALES

En IKEA **nos gusta celebrar juntos algunos hitos importantes del año**, ya sea la llegada del invierno, del verano o los aniversarios.



## AYUDAS A LA NATALIDAD

Inversión desde 2018 | Más de 530.000 euros

Traer un bebé al mundo es lo más bonito e ilusionante que existe, pero también es verdad que requiere un esfuerzo extra en todos los sentidos: también en el económico.

Para apoyarte en el nacimiento o adopción de tu hijo/a, **te abonamos la cantidad de 450,76 € brutos por cada hijo/a.**

**Si ambos progenitores trabajáis en IKEA, solo uno de ellos percibirá esta ayuda.**

### KIT PARA TU BEBÉ

El recién llegado necesitará algunos artículos indispensables para sus primeras semanas de vida. Por eso **IKEA quiere celebrar contigo este momento tan especial con un kit que te hará la vida un poco más cómoda a ti y a tu bebé.**

**IKEA te regala 450,76 € por cada hijo o hija como apoyo en una época de grandes gastos**



## AYUDAS A LA MATERNIDAD Y PATERNIDAD

Inversión desde 2018 | Más de 435.000 euros

Queremos que disfrutes al máximo de los primeros momentos en la vida de tus hijos/as.

En caso de que estés de baja por maternidad o paternidad y solicites una excedencia por cuidado de un menor, **recibirás 600 € brutos durante los dos primeros meses si tienes contrato a jornada completa y la parte proporcional si tienes un contrato a tiempo parcial.**

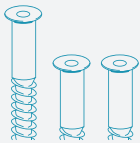


ONE  
IKEA®  
BONUS

## PROGRAMA DE BONIFICACIÓN

Cada tienda/unidad establece unos objetivos que deben cumplirse **entre el 1 de septiembre y el 31 de agosto de cada FY**. ¡Lo mejor es que es para todos/as!

### ¿Cuáles son estos objetivos?



Ventas 50%  
Costes 25%  
Beneficios 25%

### ¿Cuánto puedes llegar a percibir?

Se promueve y reconoce el esfuerzo y los resultados extraordinarios. Así, **si se consiguen los objetivos al 100%** recibirás un pago del **85% de una mensualidad de tu salario base** (sin complementos). Si se excediesen los objetivos **podrías llegar a recibir hasta in 150%**

### ¿Cuáles son los requisitos?

Para ser elegible tienes que haber trabajado al menos **180 días dentro del años fiscal** que no tienen que ser consecutivos.

Se descontarán de One IKEA BONUS los periodos de absentismo, **pero no las bajas de maternidad o paternidad, ni la prestación por de riesgo por embarazo**.

Si trabajas a jornada parcial **recibirás la parte proporcional**, en función de las horas trabajadas durante el FY.

**Desde 2022 se tendrán en cuenta las horas complementarias que realices durante el ejercicio fiscal.**



## PROGRAMA DE FIDELIDAD

*Inversión desde 2021 | Más de 5.590.000 euros*

Lo primero que debes saber es que **Tack!** significa **¡Gracias!** en sueco. Queremos agradecerte tu fidelidad y contribución al éxito de IKEA.

### ¿Cómo se fija la aportación?

El Grupo INGKA **asigna una cantidad para Tack!** si se consiguen los objetivos fijados para cada año fiscal. Esa asignación **se divide entre los países** en función del número de colaboradores/as y, finalmente, es **cada país el que se encarga de repartirla entre ellos/as**.

Las cantidades que te correspondan irán a parar a tu **Plan de Pensiones Tack! a partir del 5º año fiscal consecutivo** trabajado. Sin embargo, desde el primer año fiscal trabajado ya lo estamos ahorrando para ti.



## PLAN DE AHORRO Y PENSIONES

*Inversión desde 2021 | Más de 8.200.000 euros (incluida solo la aportación de la empresa)*

Si tienes **más de 2 años y 1 día de antigüedad**, podrás adherirte de forma voluntaria a cualquiera de estos dos sistemas de ahorro.

¿Estás pensando en tu jubilación?  
**¡Únete al plan de pensiones!** Y si lo que quieres es ahorrar y disponer de un dinero extra cada cierto tiempo,

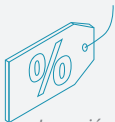
tu producto es el **plan de ahorro con rescate**.

La aportación a ambos sistemas será siempre un porcentaje del salario base anual del colaborador/a a fecha **1 de enero de cada año** y se seguirán criterios anuales en función de la siguiente tabla

	Máximo	IKEA (2/3)	CO-WORKER (1/3)
2 años y un día	3%	2%	1%
3 años y un día	4%	2,67%	1,33%
4 años y un día	5%	3,33%	1,67%
5 años y un día	6%	4%	2%
6 años y un día	7%	4,67%	2,33%
7 años y un día	8%	5,34%	2,66%
8 años y un día	9%	6%	3%
Más de 9 años	10%	6,67%	3,33%

### ¿QUIERES HACER APORTACIONES VOLUNTARIAS?

Solo tienes que tener en cuenta que IKEA aportará como máximo 2/3 del porcentaje que te corresponda según esta tabla de antigüedad.



## DESCUENTO CO-WORKER

*Inversión desde 2018 | Más de 2.900.000 euros*

Te ofrecemos el **15% de descuento en todas las compras que realices en nuestras tiendas IKEA**, así como en los productos de la tienda sueca, siempre que sean para tu uso personal.

## IKEA FINANCIA



La tarjeta IKEA VISA dentro de la iniciativa IKEA FINANCIA da más ventajas a los colaboradores/as. Además de ofrecerte **facilidades de pago en nuestras tiendas**, ahora también te da la posibilidad de **fraccionar tus pagos en otros**

**establecimientos.** Con IKEA VISA compra lo que quieras y fináncialo en plazos sin intereses:

#### En IKEA:

Puedes beneficiarte de las ofertas en tienda y pagar cómodamente **en 12 meses sin intereses.**

#### Fuera de IKEA:

Una compra imprevista, la vuelta al cole o las vacaciones. ¡Podrás financiar estos gastos **a partir de un importe de 30 €**, para más información consulta en el stand de Tarjeta IKEA de tu tienda.



## RETRIBUCIÓN FLEXIBLE

Con nuestro plan de retribución flexible queremos ayudarte a ahorrar. Consiste en sustituir **parte de tu salario bruto por una serie de bienes o servicios con ventajas fiscales que te ayudarán a incrementar tu neto disponible.**

#### Si trabajas en IKEA IBÉRICA:

- Seguro médico.
- Ticket guardería.
- Ticket transporte.
- Cursos de formación.

#### Si trabajas en el mercado de Barakaldo:

- Ticket guardería.
- Ticket transporte.
- Cursos de formación.
- Ticket informático.



## FOOD TO YOU

En varios momentos a lo largo del año te ofrecemos **productos a precio de coste** con el objetivo de que puedas darte un capricho sin gastar más de la cuenta.

**¡Aprovecha esta oportunidad!**



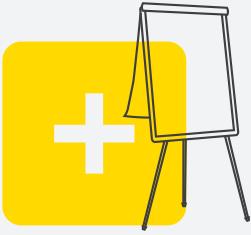
## CANTINA SALUDABLE

*Inversión desde 2018 | Más de 12.400.000 euros*

Para que disfrutes al máximo de tus descansos, en la cantina puedes encontrar **gran variedad de productos a precios muy económicos**, subvencionados en 2/3 por IKEA.



Agrupamos las **ventajas y descuentos que una gran variedad de empresas externas te ofrecen**, con condiciones preferentes, en sus mejores productos y servicios por formar parte de IKEA.



# Formación y desarrollo

**¡Todo el mundo tiene talento!**

En IKEA existen muchos caminos para crecer. Te ofrecemos posibilidades de aprendizaje y de carrera para que te puedas desarrollar en tu posición actual o en distintos procesos y funciones.

## Planes de introducción

Para que te sientas como en casa desde el primer día.

## Formación en el puesto

Para que sigas progresando en tu trabajo.

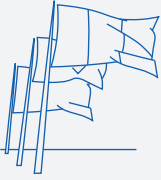
## Planes de desarrollo individual

Para que evoluciones con nosotros.



**Apostamos por tu crecimiento personal y profesional dentro de IKEA**





## APRENDIZAJE Y MEJORA DE IDIOMAS

En un mundo globalizado como el actual, y en una compañía internacional como IKEA, **los idiomas son fundamentales para crecer personal y profesionalmente.**

IKEA te ofrece la posibilidad de no quedarte atrás y aprender o mejorar tus capacidades en lenguas extranjeras a través de la conocida plataforma **Rosetta Stone®**.

### ¿Qué es Rosetta Stone®?

**Rosetta Stone®** es una plataforma online de aprendizaje de idiomas en la que hay **hasta 24 idiomas disponibles para aprender.**

Está pensada para que cualquier colaborador/a de IKEA pueda **aprender un idioma desde cero o perfeccionar el que ya esté aprendiendo.**

**Rosetta Stone® pone a tu disposición hasta 24 idiomas para aprender**



**Puedes acceder a través de MyLearning**





# LinkedIn Learning

Tenemos muchas preguntas para ti.  
**¿Qué despierta tu curiosidad?  
¿Cuál es tu pasión? ¿Quieres  
desarrollar tu talento? ¿Quieres  
hacer que tu equipo crezca?**

Lo que tenemos claro es lo que  
queremos nosotros: hacer de ti una  
persona con **mejores aptitudes  
personales y profesionales.**

Por eso, a través de **MyLearning**  
puedes acceder a más de 16.000  
cursos de formación que IKEA  
pone a tu disposición gracias a  
**LinkedIn® Learning.**

A través de esta herramienta  
**apoyamos tus intereses  
personales, tus habilidades  
empresariales y tu desarrollo.**

De esta manera, queremos  
construir una IKEA fuerte y  
preparada para el futuro. **Un futuro  
que ya está aquí y que empieza  
en ti.**

## ¿Cómo es LinkedIn® Learning?

Si tienes ambición por crecer  
profesional y personalmente y que  
tu entorno lo haga también  
contigo, echa un vistazo a todo lo  
que te permite LinkedIn® Learning:

- Más de **16.000 cursos** impartidos por expertos/as del mundo real.
- Obtener un **certificado** al finalizar cada curso.
- Recibir **recomendaciones personalizadas** de cursos.
- Practicar con **tests y archivos de ejercicios** mientras aprendes.
- Ver cursos en cualquier momento **desde tu ordenador o teléfono móvil.**

Tienes a tu alcance la posibilidad de aumentar tu confianza, tus conocimientos y tus habilidades.

**Disponible a través de MyLearning.**  
*Si necesitas más información puedes hablar con tu mando.*





# Un buen lugar para trabajar

IKEA cuenta con un **Plan de Igualdad** formado por una serie de objetivos, medidas, acciones y un plan de seguimiento. El objetivo es evitar toda discriminación por razón de sexo y, especialmente, las derivadas de la maternidad, obligaciones familiares o estado civil.



## DESDE 2013 Distintivo Igualdad

Contamos con el Distintivo de Igualdad que el Ministerio de Asuntos Sociales otorga a las empresas con políticas excelentes de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.



## DESDE 2018 Protocolo violencia de género

Este año IKEA ha puesto en marcha un protocolo para mujeres víctimas de violencia de género con diferentes medidas para contribuir a su protección.



A woman with long, wavy brown hair is standing in a living room. She is wearing a blue, textured knit sweater and blue jeans. Her eyes are closed, and she has a serene expression. Her hands are raised in front of her, palms facing forward, as if she is feeling something or visualizing. A yellow hand-drawn heart is superimposed on her chest area. The room features a wicker sofa with a patterned blanket and cushions, a floor lamp, and a wooden floor.

# La visión y los valores de IKEA

Inspirados en nuestra visión,  
y guiados por nuestros valores,  
nos apasiona la vida en el hogar.



## NUESTRA VISIÓN

Esta visión va más allá de la decoración del hogar.

Queremos tener un impacto positivo en todo el mundo, desde las comunidades de las que proceden nuestras materias primas hasta la forma en que nuestros productos ayudan a los clientes a vivir de manera más sostenible.

**Crear un mejor día a día para la mayoría de las personas**

## NUESTROS VALORES

- 1 Unidos**
- 2 Cuidar de las personas y el planeta**
- 3 Conciencia de costes**
- 4 Sencillez**
- 5 Renovación y mejora**
- 6 Diferentes con un sentido**
- 7 Asumir y delegar responsabilidades**
- 8 Liderar con el ejemplo**



# People & Culture **Pisando para dejar huella**



# Pisando para dejar huella



## El hogar

IKEA España es el hogar de **todos los colaboradores/as**



## Nuestro sueño

Tenemos el sueño de **mejorar sus vidas y sus condiciones de trabajo**

## Cuestión de liderazgo

El liderazgo es la clave que marca la diferencia entre lo ordinario y lo extraordinario. **Invertimos en nuestros líderes de hoy y del futuro**



# Bienvenid@ a IKEA

