



# ZA SCÉNOU IWAY

V IKEA si dobře uvědomujeme, že naše činnost má dopad na lidi i na planetu, konkrétně na pracovní podmínky a životní prostředí.

Jak tedy úspěšně podnikat a přitom se chovat odpovědně vůči lidem i planetě? Jsme přesvědčeni, že se nám to podaří pouze ve spolupráci s našimi dodavateli, kteří budou sdílet naši vizi a ambice. Proto jsme pro naše dodavatele vytvořili kodex nazvaný IWAY.

## Úspěšné podnikání je etické podnikání

Jsme přesvědčeni, že lepší pracovní podmínky pracovníků jsou faktorem, který významně ovlivňuje úspěšnost podnikání našich dodavatelů. Dobrým příkladem z posledních let je Čína. IKEA zde spolu s přibližně 400 čínskými dodavateli pracovala na implementaci tak zvaného „Plného kodexu IWAY“, který omezuje pracovní dobu na maximálně 40 hodin týdně a počet přesčasových hodin na 36 hodin za měsíc (nebo v průměru na 49 hodin týdně). Díky spolupráci a cílenému rozvoji podnikání těchto dodavatelů se podařilo zvýšit efektivitu práce a nalézt nové pracovní metody. I když nyní dělníci pracují v průměru o 11 hodin méně, jejich výdělky zůstaly na stejné výši, nebo jsou dokonce vyšší. Mají tak více volného času, který mohou využít pro sebe a rodinu.

## Jasná pravidla pro dodavatele

IWAY je kodex, který stanoví požadavky na dodavatele v oblasti pracovních podmínek, výroby a získávání surovin. Jeho součástí jsou také minimální požadavky IKEA na ochranu životního prostředí a na sociální a pracovní podmínky lidí (včetně dětské práce).

Požadavky IWAY musí splňovat všichni dodavatelé IKEA, ať již zajišťují dodávky zařízení domácnosti, komponentů, potravin nebo zabezpečují dopravu. Pokud dodavatel není schopen své podnikání upravit tak, aby požadavky uvedené v kodexu IWAY splňoval, je vyřazen z dodavatelského řetězce. IWAY vychází z osmi nejdůležitějších úmluv specifikovaných v Deklaraci ILO o základních principech a právech v práci, dále z Deklarace Konference OSN o životním prostředí a rozvoji (Rio 1992), usnesení Světového summitu o udržitelném rozvoji (Johannesburg 2002) a z Deseti principů iniciativy UN Global Compact (2000). Požadavky specifikované v IWAY se průběžně upravují.

## IWAY má široký záběr

Kodex IWAY obsahuje část, v níž jsou specifikovány všechny požadavky, které MUSÍ splňovat všichni dodavatelé ještě před tím, než s nimi IKEA zahájí spolupráci. Proto se tato část nazývá „IKEA MUST“. Tyto požadavky upravují řadu oblastí: všeobecné podmínky, etiku podnikání, životní prostředí, chemikálie, odpad, nouzové situace a prevenci požárů, bezpečnost a ochranu zdraví při práci, nábor zaměstnanců, pracovní dobu, mzdy a mimiplatové výhody, ubytování, práci dětí a mladistvých, diskriminaci, zapojení zaměstnanců, obtěžování, zneužívání a disciplinární kroky.

Kromě toho má IKEA vypracovány speciální požadavky týkající se specifických částí dodavatelského řetězce IKEA – např. IWAY Forestry pro lesnictví či IWAY Transport pro oblast dopravy.

## Kontrola dodržování požadavků IWAY

Kodex IWAY je základem našich vztahů s dodavateli již téměř 15 let. Jak se naše očekávání a požadavky vyvíjejí, poskytujeme dodavatelům školení a podporu, které jim umožňují nové požadavky splnit.

Kromě implementace transparentních a spolehlivých postupů pro zajištění, ověření a reportování IWAY využíváme také tři stupně ohlášených a neohlášených auditů, které provádíme jak vlastními silami, tak prostřednictvím třetích stran.

Naším zájmem vždy bylo udržovat s našimi dodavateli a partnery dlouhodobé vztahy, proto také průměrná délka spolupráce IKEA a dodavateli dosahuje 11 let. Věříme, že toto dlouhodobé partnersví je založeno na sdílení společných hodnot a využívání společného obchodního modelu.