

Prestations

Le but d'IKEA est d'améliorer le quotidien du plus grand nombre. Cela vaut bien évidemment aussi pour les collaboratrices et collaborateurs IKEA. IKEA leur propose des prestations particulièrement favorables: aides de départ pour les nouveaux collaborateurs, possibilités intéressantes de formation continue ainsi qu'un vaste paquet social.

Période d'essai

Quand tu débutes chez IKEA, tu es assisté par un partenaire expérimenté, une sorte de parrain ou de marraine, qui est chargé, avec tous les autres collègues, de t'aider à te sentir rapidement à l'aise dans ton nouveau poste et dans ton nouvel environnement.

Possibilités de formation continue

IKEA dispose d'un programme de formation complet pour tous les collaborateurs. Si l'offre dont tu as besoin n'y figure pas, IKEA t'aidera à suivre cette formation continue en externe.

Temps de travail annuel (en moyenne 40 heures par semaine)

Ton temps de travail est annualisé (Jahresarbeitszeit ou JAZ). Cela te permet d'organiser ton temps de travail à ta guise et de prendre des congés même en dehors de tes vacances. Chez IKEA tu peux facilement travailler à temps partiel (également en ce qui concerne les postes de cadre).

Salaire

Chez IKEA tu bénéficies d'un 13^{ème} mois de salaire. IKEA te verse également ton salaire en cas de maladie et d'accident : en fonction de tes années de service chez IKEA, tu percevras de 80 à 100% de ton salaire pendant 2 ans. Le salaire minimum chez IKEA est actuellement de CHF 3'550.- brut.

Esprit famille

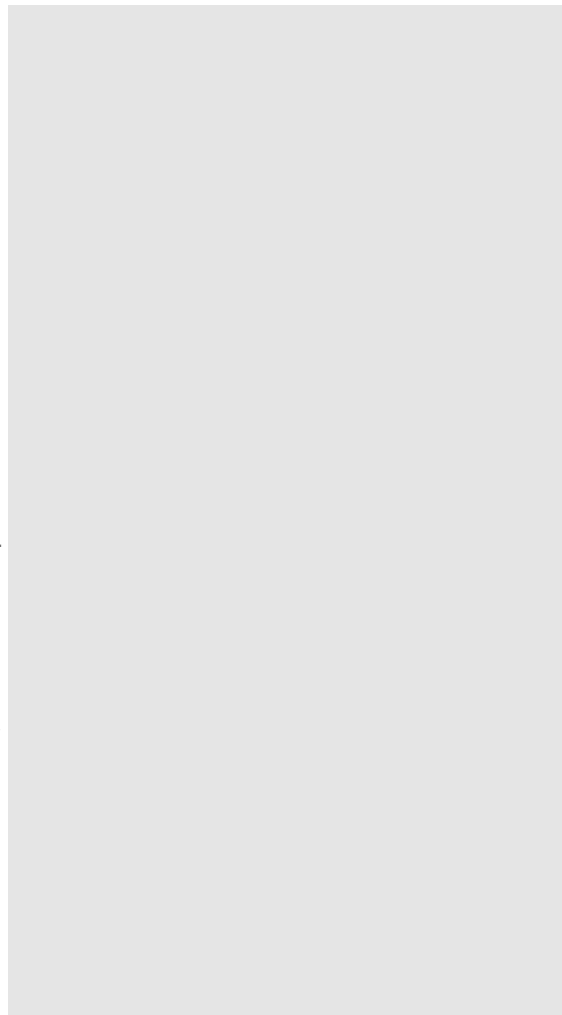
Chez IKEA, il n'y a pas que les magasins d'ameublement qui ont l'esprit famille. IKEA offre 4 mois de congés de maternité payés ainsi qu'une allocation pour enfants de Fr. 50.- en plus du montant prévu par la loi. A la naissance de leur enfant, les pères ont droit à une semaine de congé.

Assurances et caisse de pension

IKEA t'offre une bonne prévoyance vieillesse et une assurance accidents exemplaire. Les collaborateurs versent seulement un tiers du montant de la cotisation à la caisse de pension, contre deux tiers pour la firme. Les taux de cotisation sont largement supérieurs au montant obligatoire. L'assurance accidents est entièrement à la charge de l'entreprise.

Congés et vacances

Chez IKEA, tu bénéficieras au minimum de 28 jours de vacances. IKEA offre en plus des congés jeunes pour leur permettre de suivre des cours de moniteurs dans des associations de jeunes.



Jubilés et cadeaux

Chaque année, tu recevras un cadeau pour ton anniversaire ainsi qu'un cadeau spécial à l'occasion de ta 5^e année dans l'entreprise.

Repas, achats et fêtes

Nos restaurants du personnel offrent des repas raffinés à des prix modérés. Pour tes achats personnels, IKEA offre à toi et à ta famille un rabais de 15%. Enfin, quatre fêtes par an te permettront de mieux connaître tes collègues.

Conseils

IKEA t'offre en cas de besoin des conseils professionnels en matière d'assistance sociale et familiale.

